

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE STRUCTURE PETITE ENFANCE DE TOURNUS

La Communauté de Communes Mâconnais Tournugeois recherche une professionnelle
Auxiliaire de Puériculture diplômée pour l'une de ses structures à Tournus !

DESCRIPTIF DU POSTE :

Auxiliaire de puériculture au sein d'un multi accueil de 20 places : Assure l'accueil, l'éveil, le
soin des enfants et l'accompagnement de leurs familles



Date de prise de poste : lundi 05 mai 2025



Temps de travail : 30 heures par semaine



Diplôme requis : Auxiliaire de puériculture - OBLIGATOIRE

Ouvert aux contractuels : CDD de 12 mois renouvelable
Rémunération statutaire + RIFSEEP

DESCRIPTIF DES MISSIONS :

Auprès des enfants :

- Accueillir les enfants au quotidien tout en assurant leur sécurité physique et affective
→ Créer et mettre en oeuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants
- Prévoir, organiser et animer des activités d'éveil et de jeu libre adaptées
→ Proposer des activités libres ou dirigées en collaboration avec les collègues
→ Jouer
- Identifier les besoins des enfants et veiller à leur bien-être durant leur présence au sein de la
structure
→ Observer les enfants et être à leur écoute
→ Donner le repas aux enfants selon leur degré d'autonomie
- Veiller à un bon état général de l'enfant et prendre les mesures nécessaires à une évolution
positive
→ Prendre soin des enfants et adapter son attitude selon l'état de santé de l'enfant
→ Administrer, en cas de besoin, des traitements en respectant les prescriptions médicales

Auprès des familles :

- Echanger au quotidien avec les parents
→ Retranscrire le déroulement de la journée des enfants
- Recueillir les demandes d'accueil des familles
→ Noter toutes les demandes et tenter de satisfaire un maximum leurs besoins

Au sein de l'équipe

- Participer à la dynamique d'équipe
→ Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe et participer à la réflexion, à la
mise en place et à l'évolution du projet pédagogique
→ Participer de manière active aux temps de réunions d'équipe mensuelles et d'analyse de la
pratique

- Participer aux tâches courantes de l'établissement
- Désinfecter les jouets, entretien du linge, répondre au téléphone et prendre soin des locaux

PROFIL RECHERCHE

Savoir :

- Maîtriser les étapes du développement global de l'enfant de 0 à 6 ans permettant une attitude professionnelle adaptée
- Connaître les maladies infantiles et avoir une idée globale des traitements médicaux et paramédicaux adaptés et leur mode d'administration
- Connaître et appliquer les techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort du jeune enfant et d'alimentation du nourrisson
- Connaître et appliquer les règles hygiène et de sécurité en collectivité
- Connaître et appliquer les protocoles en vigueur dans la structure
- Connaître les différents outils d'éveil et d'animation
- Savoir repérer les signes de mal être du jeune enfant puis réagir avec pertinence dans des situations d'urgence
- Connaître et appliquer les bonnes postures
- Utiliser les moyens de communication mis à disposition afin d'assurer des transmissions écrites et orales efficaces
- Maîtrise de base de l'outil informatique

Savoir-faire

- Accueillir chaque parent et enfant de manière individualisée et bienveillante : consacrer un temps particulier à l'arrivée et au départ des enfants, noter les transmissions importantes, favoriser une séparation et des retrouvailles sereines, être ouverte aux questions des parents et tenter de répondre et/ou de les rassurer
- Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité physique et affective
- Veiller à promouvoir le rôle des parents dans leur fonction éducative
- Observer chaque enfant pour adapter ses propositions éducatives, pour suivre son évolution et pour participer à la surveillance médicale
- Repérer et signaler les enfants en danger (signes de maltraitance, négligences, violences).
- Participer à l'aménagement de l'espace de jeux et de repas et l'adapter au quotidien selon les besoins des enfants
- Alerter et réagir en cas d'accident
- Entretenir, ranger et respecter le matériel et les locaux

Savoir-être

- Discrétion, empathie, bienveillance, qualité d'écoute
- Patience, disponibilité, sens de l'observation
- Capacité à travailler en équipe, esprit d'équipe
- Présentation soignée et adaptée

Envie de rejoindre notre équipe ? Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse suivante : reche.tournus@ccmt71.fr / 03 85 51 08 90.